



從傳教角度 再讀GC 27 — 會省和團 體的反思

團體和會省
反思的
資料

傳教部門2015

從傳教角度再讀 GC 27—會省和團體的反思

傳教部門

介紹

致各會省傳教策勵委員

2015 – 1 – 31

親愛的傳教策勵委員：

親愛的會士：

GC27—一個充滿聖神恩寵、為修會非常重要的時刻；全代會結束快一年了。

教宗方濟各不厭其煩地告訴我們，需要「喚醒世界」。危險的，就是我們沉睡了！「鹽若失了味，可用什麼使它再鹹呢？」（瑪 5：13）一個很容易讓人沉睡的方法，就是忘記—忘記聖神的教導、忘記全代會的指示！

這幾頁紙張，目的是幫助傳教委員，以及每一位會士，讓 GC27 的傳教心火保持旺盛，有如善良的慈幼使徒，聽從 GC27 的勸諭，懷著勇氣和創意，加以實踐。

若要這樣，我們需要從慈幼會會士的角度，再次閱讀教宗方濟各的《福音的喜樂》。因此，我們希望，不要忘記 GC27 的訓示，並且作為鮑思高神父的慈幼會會士，需要熱切地生活此刻這整個教會更新傳教使命的良機。這小冊子後面所提供的反思問題，以及其他在會士和團體心靈上浮現的問題，如果我們認真面對，可以帶來會院和事業方面的真正革新。

願慈幼家庭的眾多傳教士聖者，啟發和支援我們！

總部傳教議員

Guillermo Basanes 神父

導言

傳教部門設法從傳教角度，反思如何實踐 GC27 議決，以幫助會士以終身傳教的心境¹，生活慈幼會的獻身生活。願這反思能在每一位慈幼會會士心內，引發創意的火花，宣揚福音（4, 54）²，猶如一種在神修、友愛、牧民上的持續皈依（26, 63）。從傳教角度再讀 GC27 議決的意念，源於會憲 30 條的啟迪，它強調傳教工作是我們修會的必然特徵，以推動所有合乎神恩的教育與牧民項目。會憲 138 條則具體指出，傳教議員的責任，是要策勵整個修會的傳教精神和傳教承諾，統籌和指導傳教活動，並確保為傳教士有足夠的準備。

在全代會的討論過程，以及最後文件之內，GC27 全代會恆常參照主教會議後教宗的宗座勸諭《福音的喜樂》。因此，從傳教角度再研讀 GC27，有需要從慈幼會的角度，以及適當地參照這宗座勸諭。這份由傳教部門準備的資料，旨在孕育氛圍，加強傳教意識和鼓勵研讀 GC27 大會文件。

慈幼生命－「終身傳教」的心境

作為一個無國界教會內不斷向前的修會，他經常開放門戶³；這次從傳教角度的研讀，是一種整合式的閱讀，需要每一位慈幼會會士，再次發現慈幼聖召的傳教幅度，好能走出去，接觸別人（7），特別是走向新領域、實質上的「邊緣」地方（22）。這要求克服我們自我中心的心態，以及缺乏傳教的勇氣（2），這些現象，可從疲倦、緊張、零碎無組織、無效率和過份疲勞中（27），可見一斑。這樣，有需要從中產生活格調的生活，改變為傳教的、具有先知特質的生活（74. 1），並且猶如傳教使徒，活出我們恆常傳教心境的慈幼生命⁴。在這裡，讓我們記起聖若望保祿二世的說話：「如果教會的最終目標沒有被內向所攫取，她的所有革新，必需以傳教作為最終目標。」⁵

這是非常重要的，就是慈幼會會士要明白到，今天「傳教」不應被視為只是地理上或單向的詞語；傳教的本質，就是宣講耶穌基督，並在三個境況中去理解：向外海外其他民族 *ad gentes* 傳教、在日常牧民工作中傳教、或在新福傳的需要中傳教⁶。在歐洲計劃的光照下，有需要幫助慈幼會會士，欣賞傳教士四面八方的互動，從各大洲到各大洲，猶如一個具體的標記，彰顯向

¹ 方濟各《福音的喜樂》25

² 粗字體的數字，代表《總部議會實錄 418》內《GC27》的條文

³ 參閱《福音的喜樂》20-24, 46, 210

⁴ 參閱方濟各《福音的喜樂》24, 25

⁵ 若望保祿二世《教會在亞洲》19

⁶ 參閱若望保祿二世《救主的使命》33-34

海外傳教 *missio ad gentes* 的成果⁷。在新的環境下，傳教部門繼續扮演角色，確保、統籌、輔導在新領域和實質「邊緣」地區的傳教抉擇（**43**），以及策勵修會內的傳教項目（**75.5**）。透過這些服務，傳教部門成為修會內新領域的守護者。

跨越日常守業的牧民工作⁸，以及跨越那導致心靈疲勞和牧民絕望的死寂心境⁹，教宗方濟各不斷強調，有需要做牧民抉擇，以推動我們，從自我保護的傾向，走向牧民皈依。這樣，我們所有的牧民願景，會化成合適的工具，幫助我們無恐無懼地走向別人，甘心情願負起擔子，走到人類實質的「邊緣」地帶¹⁰。事實上，GC27 文件第 27 和 49 條也引述《福音的喜樂》，當中教宗方濟各渴望傳教抉擇，並堅定地說，他「更喜歡顛簸的、受傷的、骯髒的教會，因為她身處街頭，而不是因為封閉和舒適導致生病的教會...夢想傳教的選擇，能夠轉化所有事情，好使教會的生活習慣、風格、時間與日程、語言，和結構，都是為了今天世界的福傳工作（**67.1**），而不是為了自我保護（**43**）。」事實上，傳教熱誠必定孕育出傳福音的喜樂。¹¹

作為追尋天主的人士（**32**），我們旅程的核心，就是聖體（**41**）與天主聖言－教會傳教使命的泉源。每天的感恩祭、喜愛聖言，以及透過聖言誦讀培養對聖言的熟諾，這些能幫助我們在生活中以天主為首（**65**），保持我們信仰動機的活力（**54**），從而我們的福音能啟發更多思考方式（**9**），發現傳福音的迫切性與美麗。這福音宣講，使我們充滿傳教喜樂¹²，並與此同時，更新我們的見識和宣講的內容，就是天國－充滿人情的主耶穌。¹³

由於真正的傳教士應該是一位聖者，¹⁴也就是一位經驗聖神的密契者（**33**），因此，有需要有系統地深化慈幼傳教神修（**35**），好能光照神修與牧民愛德行動之間的聯繫（**6**）。傳教士恆常的陪伴（**67.2**），發揮著重要的角色，以重新發現耶穌的吸引力，和那懷著喜樂與人分享耶穌的強力渴望，並且克服那削弱每位傳教士牧民動力的心靈疲勞¹⁵。

⁷ 參閱本篤十六世《對非洲的承諾》167

⁸ 參閱本篤十六世《上主的話》95

⁹ 參閱方濟各《福音的喜樂》82-83

¹⁰ 同上, 24-27, 46

¹¹ 同上, 79

¹² 同上, 21

¹³ 參閱《上主的話》92, 93

¹⁴ 參閱《救主的使命》90

¹⁵ 參閱《福音的喜樂》81, 83, 264

從多種文化到多元文化！

全代會決議孕育我們成為兄弟友愛的密契者（**40**），以及透過把會士重新分布（**75.5**），我們的國際團體要成為一個普世教會和慈幼神恩的清晰標記。然而，在全代會會場內的討論，堅持我們不要滿足於我們團體的國際性；多種文化要邁向多元文化（**29**），使不同國籍的慈幼會會士間，能互相尊重、坦承開放，成為重要的元素，帶來真正的交流與彼此豐盛。這樣，有一點非常重要，就是傳教士的團體，將會包含來自不同國籍的會士，為能策勵信仰和促進慈幼神恩本位化，並且避免只是用固有的文化言詞來表達出來。多元化，能使我們多種文化的事實，成為真正的友愛先見者。在這光照下，終身往海外的傳教士，必須裝備自己的能力，好能發揮多元文化效益，以及在國際團體內經驗團體生活。與此同時，有需要確保在國際團體生活的經驗，成為為傳教士培育課程的一個整合元素。認識和實踐《鮑思高慈幼會會士的傳教培育》是一個貢獻，培育慈幼會會士多元文化能力，以及把初期培育和牧民實踐保持聯繫（**21**）。

傳揚福音！

評估我們教育牧民活動的福傳價值，並且不要把它們只看成 NGO 社會企業或社會工作者，必須在每一位慈幼會會士內，孕育信仰經驗，以及個人與耶穌相遇（**38**）。這樣，會士會在此發現信賴和宣講耶穌的喜樂，並且為祂和眾人保持充滿熱忱的生命（**66**）。¹⁶由於福傳本質上，是關於與耶穌的相遇¹⁷，這與向那些從未認識耶穌、或者一直拒絕有關認識耶穌的宣講¹⁸，息息相關。因此，我們要謹記，如果沒有宣講耶穌的名字、祂的教導、祂的生平、祂的許諾、祂的國和納匝肋人耶穌的奧蹟、天主子，這不是真正的福傳¹⁹。在這光照下，傳教部門和青年牧民部門，必定要幫助各會省，孕育青年人聖召與傳教幅度的發展，並且在慈幼青年運動內，孕育傳教小組的成長，使他們能真正經驗與主相遇（**17**）。這樣，派遣義工前足夠的培育、在義工服務時給他們的陪伴、以及服務後的反思，顯得非常重要。

傳教部門同事亦看到，有迫切需要在各地區，栽培傳教學、人類學和宗教交談的專家。省會長派遣合適的會士在這些範疇做好裝備，是非常適合的。這些專家將會幫助我們更能夠明白今天不同文化環境的情況，特別是在青少年（**24**）當中，「神」的意義以多種途徑自我呈現出來（**2**）。同樣地，必須

¹⁶ 參閱《福音的喜樂》268

¹⁷ 參閱本篤十六世《天主是愛》7

¹⁸ 參閱《福音的喜樂》15

¹⁹ 保祿六世《在新世界中傳福音》22

孕育文化和宗教交談，以及分享有意義的牧民經驗(**61**)，為使更能向每一位，宣講耶穌基督。

在與傳意部門、青年牧民部門和培育部門保持協力的情況下，有需要重新發現在我們的牧民活動中福音首傳的重要性和意義。這樣，上一屆六年計劃內的「研習日」成果，可以得到深化和應用。福音首傳非常關鍵，以光照所有的牧民策略，陪伴青年人去認識基督、與基督相遇(**18**)，策勵我們在數碼(**25, 75.4**)、移民和難民世界裡(**55**)的傳教工作，發掘預防教育法成為傳福音的途徑(**58**)，以及重視教育與福傳之間不可分割的關係(**18**)。

堂區是一處聖殿，飢渴的人士在生命旅途中前來暢飲，並且堂區也是一處恆常傳教外展的地方。²⁰因此，有需要孕育慈幼堂區的傳教精神，特別注意福音首傳。我們要鞏固在前線工作的團體(**69.5**)，就是透過深度的兄弟友愛和同舟共濟的意識(**29**)，透過**傳教辦公室**的統籌和指導，以及**發展辦公室**與總部財務長辦公室的合作而達致。

要深化整個修會的傳教承諾和行動，有需要祈禱和犧牲，使聖言的宣講，透過天主恩寵變得更加有效。²¹年長和患病會士兄弟的臨在(**11, 69.4**)，為修會前線的傳教工作，是一股精神力量。因此，每月的傳教意向祈禱，是一項工具，幫助修會內為傳教而不斷獻上的祈禱。

慈幼家庭內的合作不斷發展(**69.1**)，能擴闊視野，以及擴展使徒使命的胸懷(**19**)。在會省和地方層面，會省傳教策勵委員有需要與會省其他部門，營造協力效果，擬定各樣項目，並且辨識與慈幼家庭合作的可行途徑。與慈幼家庭所有成員，迫切地尋求任何合作和統籌傳教活動的機會，特別是為新領域和實質「邊緣」服務的項目(**22, 44**)，²²並同時尋找機會，為傳教士提供持續培育，和反思傳教學一些熱門的議題。

²⁰ 《福音的喜樂》28

²¹ 同上, 262; 參閱《救主的使命》78

²² 參閱《福音的喜樂》210

讓我們把自身交託給瑪利亞！

我們把這份在團體和會省內應用的資料交託給瑪利亞，並按照聖若望保祿二世所撰寫的，一起祈禱：²³



瑪利亞，希望之母，
請在生命旅途中陪伴我們！
教導我們宣講生命的天主；
幫助我們為耶穌—唯一的救世主作證；
使我們仁慈地對待鄰人，
接納有需要的人士，
關懷社會正義，
充滿熱情，成為正義世界的建造者；
當我們在歷史洪流中實踐使命時，請為我們代禱，
使天父的計畫能夠得到實現！
阿孟。

²³ 若望保祿二世《教會在歐洲》總結

反思問題：

1. 傳教精神是我們慈幼神恩一個必要幅度。我們如何在委託給團體的事業環境裡，以終身傳教的心境，活出我們的慈幼生命？
2. 無論我們來自如何不同的國家與文化，在這個被種族和宗教衝突所撕裂的世界裡，一起生活和一起工作，是一個有力的標記。我們在團體裡有甚麼標記，致使人們看見我們多種文化的修會，真確彰顯多元文化的先知特性？
3. 我們是青年的傳福音者，而並非社會工作者，更加不是社會企業 NGO 人士。在我們臨在的地域裡，我們的教育牧民活動是否真正在傳揚福音－宣講耶穌基督？
4. 福音首傳，並非一種方法或項目，卻是一種整個基督徒和慈幼團體的生活格調，能夠在那些未有認識耶穌的人士、在那些曾經認識耶穌但後來離棄了祂的人士、在那些對耶穌基督信仰因循生活的人士心內，引發認識耶穌基督的興趣。我們如何在工作環境裡，與整個教育牧民團體和慈幼家庭，善用福音初傳的機會？
5. 為傳教祈禱，能更新我們，鞏固我們修會的傳教活動。我們有沒有善用每個月十一日提供給團體的機會，強化這不斷祈禱的運動，以及經驗修會的國際性？
6. 每年的傳教日幫助我們的思維，跨越工作界限，並讓我們感到分受修會在世界各大洲前線積極工作的責任。我們如何與我們的教育牧民團體，慶祝每年的慈幼傳教日？我們又如何在會省裡慶祝呢？

