

Buona notte degli Ispettori BSP e BRE

Red Salesiana de Escuelas

7 aprile 2014

➤ **Introducción**

La Red Salesiana de Escuelas – RSE posee 12 años de existencia, con alcance nacional en más de 112 escuelas (54 SDB, 49 FMA y 09 copartícipes), 95 mil alumnos y 5 mil educadores.

Ese proyecto fue concretizado a partir de una acción conjunta de los Salesianos de Don Bosco (SDB) y de las Hijas de María Auxiliadora (HMA), que decidieron unir fuerzas, a fin de construir su propio material pedagógico y pastoral convencidos de los desafíos y confiados en el futuro de la Educación Salesiana en Brasil.

Como directriz, el Proyecto Pedagógico de la RSE mantiene un material didáctico común para las escuelas (impreso y virtual) de acuerdo con la legislación educacional brasileña y los objetivos de la educación salesiana, además de programas de formación continuada de sus educadores teniendo en vista el Sistema Preventivo y la propuesta pedagógico-pastoral.

La RSE también pone a disposición su material didáctico para otras escuelas que demuestren interés y que no son mantenidas por las HMA y por los SDB. Son denominadas “Escuelas Copartícipes”. En el Polo San Pablo, hay 03 escuelas asociadas. En Brasil, actualmente, son 09 escuelas copartícipes.

La RSE mantiene relación cercana con las unidades escolares o comunidades educativas para el acompañamiento del Proyecto Educativo Pastoral y otras acciones pertinentes a él, a través de los Polos. Considerando la dimensión de Brasil, la RSE está representada por seis Polos: Polo Belo Horizonte, Polo Campo Grande, Polo Manaus, Polo Porto Alegre, Polo Recife y Polo San Pablo. Cada Polo comprende un conjunto de escuelas e inspectorías. Es coordinado por un Gestor contratado por la RSE, que cuenta con el apoyo de Animadores (SDB+HMA) y con el servicio eficaz de la secretaria contratada por la RSE. El equipo gestor del Polo se reúne cada mes para discutir, planear, evaluar y definir en conjunto acciones y direccionamientos referentes a las escuelas

➤ **Programa de Formación**

La RSE, basada en la filosofía de Don Bosco, sigue un Programa de formación común a nivel nacional.

Las capacitaciones ocurren en las modalidades a distancia y presencial.

Para el año 2014, el programa de formación en la modalidad virtual propone cursos de especialización y Diálogos de formación, cuyas capacitaciones están volcadas para las actuaciones pedagógica, gerencial y de pastoral.

En la modalidad presencial, el centro de atención está en la capacitación para uso de tecnología, pues la RSE innova una vez más, entrando en la era digital. Encargó a la Editorial EDB la elaboración del Material Didáctico Digital, confiando en el uso de las medias como una herramienta más de consolidación del aprendizaje, en un contexto en el que se hace bastante usual. Además de esto, prevé la integración de los datos académicos con el uso pleno de la plataforma Essemia.

Encuentros presenciales

- Encuentro de Nuevos Educadores

Encuentro realizado al comienzo de cada año, con enfoque en Espiritualidad y Salesianidad, para los educadores nuevos de las escuelas de los SDB y HMA. Muchos POLOS ya realizan esta acción anual o semestralmente.

- **Seminario**

Contempla muchas áreas del proceso de aprendizaje, así como el uso de nuevas tecnologías (materiales digitales).

- **Eventos de Formación**

Ocurren a nivel nacional: ENARSE – propicia discusiones sobre las acciones de la RSE y se destina a directores y directoras; ENEL – temáticas económicas, administrativas y financieras de las instituciones educacionales y se destina a ecónomos y gestores administrativos; ENCPOLOS – alinea y apoya los proyectos de la ANEC – Asociación Nacional de Educación Católica de Brasil y se destina a las Escuelas de la RSE, principalmente en las evaluaciones de los alumnos.

- **Capacitación para la utilización de la Plataforma Essemia**

Capacitación prevista para educadores, coordinadores administrativos y técnicos de TI para uso de la plataforma Essemia que permitirá integración de datos cualificando, todavía más, la gestión académica y como consecuencia el seguimiento y mejoría de los resultados del aprendizaje.

- **Capacitación para el Material Didáctico Digital y Cuaderno Interactivo**

Destinada desde 2013 para profesores de 6º grado y 1º año de la Enseñanza Secundaria, pero que se realizará gradualmente con el avance progresivo del material interactivo para los demás años escolares. Capacita para una actuación docente aliada al uso de las tecnologías para consolidación del aprendizaje.

- **Encuentros de Pastoral**

Los Encuentros de Pastoral propician momentos de reflexión sobre la relevancia del Proyecto Pedagógico Pastoral Salesiano. Esos encuentros tienen como objetivo la formación de los educadores de los diferentes segmentos del proceso educativo, contribuyendo con el diálogo sobre la visibilidad de una enseñanza religiosa confesional, en un contexto escolar marcado por la pluralidad cultural y el fortalecimiento de nuestra identidad carismática, orientada por la ética, por el respeto y por la solidaridad.

Además de los encuentros el Programa de Formación incluye otros dos enfoques: la capacitación para el MDD – Material Didáctico Digital y la Capacitación Pastoral dirigida para la profundización de la espiritualidad de Don Bosco, como continuidad de la preparación para el Bicentenario.

- **Otras capacitaciones presenciales**

Capacitación a las Coordinaciones de las inspectorías volcada para orientaciones técnicas para la Gestión Administrativa y a los gestores y animadores del Polo para profundización del Proyecto educativo de la RSE, introducción del MDD y plataforma Essemia.

ENCUENTROS a DISTANCIA

• Diálogos de Formación Online

Esos encuentros ocurren durante todo el año con temas específicos y previamente organizados, a través de web, para educadores de todas las escuelas de la RSE. El Diálogo de Formación es una herramienta enriquecedora, ya que permite la interacción y compartir conocimientos y experiencias con la mediación simultánea de un formador. Existe involucramiento considerable de los educadores y los encuentros son evaluados y acompañados por el equipo directivo de la RSE.

Cursos de Posgrado en EAD

En compañía de la Universidad Católica de Brasilia – UCB propician contenidos elaborados específicamente para la escuela Salesiana. En 2012, fueron distribuidos 131 puestos para educadores del Polo San Pablo, indicados por las escuelas. Los POLOS recibieron muy bien los cursos de EAD. Algunos salesianos en HMA también cursan ese posgrado y MBA. Hoy el número se ha duplicado con relación a los participantes en todo el país.

Los POLOS tienen como objetivos:

- Realizar visitas técnicas a cada una de las escuelas del Polo.
- Promover las acciones propuestas por las RSE.
- Acompañar el uso de los Materiales Didácticos de la RSE y hacer evaluaciones sobre el material.
- Colaborar con contenidos de pesquisa actuales para el Programa de Formación Continuada.
- Promover la integración entre las escuelas del Polo.
- Incentivar la cultura de evaluación en las escuelas del Polo.
- Empeñarse para que la Pastoral sea siempre el centro de las acciones educativas.
- Continuar la formación para nuevos educadores.
- Mediar la relación RSE y unidad educativa.

➤ La Pastoral tiene como objetivos:

- “Formar ciudadanos buenos y honestos” y “evangelizar educando y educar evangelizando”, como la máxima de Don Bosco.
- Crear/Construir el Proyecto Educativo y Pastoral de cada escuela.

La escuela tiene que pensar siempre en Pastoral, no se puede pensar en proyecto educativo sin proyecto pastoral, pues la pastoral es el corazón de la escuela.

El equipo de Pastoral realiza el voluntariado joven, Pastoral de la juventud Estudiantil, Semana Misionaria, Encuentros de formación de jóvenes líderes, preparación de “Buenos días” y “Buenas tardes”, Jornada Mundial de la Juventud, Kairós, Encuentro del Grupo, Presencia en el patio (convivencia con los alumnos), organización de celebraciones temáticas (misas de Pascua, celebraciones marianas, misas y confesiones para colaboradores), confesiones para alumnos, grupos de teatro, grupos de baile, GAM, grupos de animación misionaria, banda musical, grupos de deporte e intercambio entre los colegios.

➤ Conquistas

- Material impreso y digital.
- Estructuras de nuestras escuelas
- Ambientes y espacios generosos.
- Evaluación institucional (AVALIA)

- La Plataforma Essemia.
 - Utilización eficaz de los recursos tecnológicos.
 - Encuentros de Formación Continuada.
- **Potencialidades**
- Concretización de la enseñanza volcada al desarrollo de las competencias.
 - Perfeccionamiento de la gestión.
 - Armonía, consenso, dedicación y comprometimiento de los equipos pedagógicos.
 - Uso efectivo del material didáctico, enfatizando la creatividad en la adecuación de los contenidos al contexto social vivenciado y participación puntual en la Formación Continuada.
 - Aumento del número de alumnos.
 - Búsqueda de la excelencia en la Enseñanza.
 - Participación en las Olimpiadas Nacionales del Conocimiento, Matemática, Física, Astronomía y otras con resultados significativos.
 - Conquista de espacio en Universidades Públicas, Federales y Particulares.
 - Posibilidad de realizar un proyecto de gestión unificada, ya que la Red pasa por un momento de evaluación de todas las escuelas. Existe una empresa contratada para este servicio desde 2011.
- **Desafíos**
- Concienciar al cuerpo docente de la constante necesidad de formación continuada, a fin de potencializar la competencia docente de cada profesional-educador que actúa en las escuelas salesianas.
 - Cultivar la fidelidad de los alumnos de 9º grado y Enseñanza Secundaria.
 - Probar a los alumnos la importancia de la participación y de los resultados del ENEM, tanto para ellos como para el colegio y la familia.
 - Rever los salarios de los educadores-profesores en nuestras escuelas.
 - Comprender, reflexionar, discutir la cuestión de la escuela inclusiva en todos los parámetros legales, relacionándolos y adecuándolos a la Propuesta Pedagógica de la RSE.
 - Continuar conscientes (alumnos) de la importancia de la participación en los simulados y en “*Tirando de Letra*”, ofrecidos por la RSE.
- **Tendencias**
- Valorización de lo que ha hecho en algunas regiones con encuentros de formación, dividiendo experiencias y formación continuada.
 - Crecimiento de las escuelas en período integral.
 - Construcción de un proyecto que potencialice nuestras acciones en Marketing.

Visión de futuro:

Hasta el final de 2016, la RSE quiere ser una referencia en gerenciamiento sustentable de educación escolar, con enfoque en la formación de educadores y gestores escolares que los capacite a cumplir su misión de “proveer razones de vida y de esperanza para las nuevas generaciones, mediante un saber y una cultura elaborados críticamente, con base en la concepción de la persona y de la vida, inspirada en los valores evangélicos” y contribuir positivamente para la calidad de la educación escolar de niños, adolescentes y jóvenes en todo Brasil.